

LES  
ESSENTIELS



ASSISTANCE ET CONSEIL EN RECRUTEMENT POUR LES COLLECTIVITÉS

## LE CENTRE DE GESTION VOTRE PARTENAIRE POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI ET SÉCURISÉ

Votre collectivité doit faire face au **départ d'un agent** ? Vous créez un **nouvel emploi** ? Vous souhaitez pourvoir un **poste stratégique** ? Le recrutement dans le secteur public représente un véritable défi pour les collectivités. Le processus est long, complexe et crucial pour le bon fonctionnement de vos services.

Conscient de ces enjeux, le Centre de gestion de la Savoie a mis en place une mission spécifique de conseil et d'assistance au recrutement, pour vous accompagner et réussir vos recrutements.

## UN ACCOMPAGNEMENT EN 5 ÉTAPES

1

### Accompagnement administratif et conseils préalables

Aide aux **formalités juridiques préalables** au recrutement (délibération de création ou modification du poste et adaptation du tableau des effectifs).

Analyse du besoin et définition de la **demande**.

2

### Publicité de l'offre

**Rédaction de l'offre** et saisie de l'opération sur le site Emploi territorial.

**Choix des supports** pour la diffusion de l'offre.

3

### Analyse des candidatures

**Recueil, sélection et analyse** des candidatures.

**Présentation des profils retenus** à la collectivité.

**Prise de références**, recueil d'informations par l'activation d'un réseau.

4

### Recrutement

**Pré-entretien en présentiel ou distanciel** avec rapport d'analyse.

**Jury de recrutement** en présence de la collectivité avec rapport d'analyse et préconisations.  
**En option : test de personnalité.**

5

### Clôture du recrutement

**Rédaction des actes** et le cas échéant du contrat.

**Rédaction des procès verbaux.**

**Courriers de réponse** aux candidats.

**Conseils et suivi d'intégration.**

### LES AVANTAGES DE L'ASSISTANCE ET DU CONSEIL EN RECRUTEMENT

#### EXPERTISE RH

Connaissance confirmée des métiers des collectivités territoriales.

#### ADAPTABILITÉ

Accompagnement sur mesure pour une collaboration étroite et constructive avec prise en charge administrative tout au long du recrutement.

#### PROXIMITÉ

Prise en compte du contexte local et des spécificités du territoire.

#### COÛT DE GESTION

Tarifcation attractive, modulée en fonction de la strate de la collectivité.



**LES +  
DU CDG 73**  
Tiers de confiance

**Étapes modulables** en fonction des besoins de la collectivité.

**Procédure de recrutement sécurisée.**

**Maitrise du recrutement par la collectivité**  
L'autorité territoriale est le seul décideur.

**Respect de la déontologie**

- Intégrité
- Objectivité
- Confidentialité



# MODALITÉS PRATIQUES DE SAISINE DU SERVICE



- 1** **Délibération** de la collectivité pour adhérer au service.
- 2** **Formulaire de demande** de recours à la mission d'assistance au recrutement.
- 3** **Convention** entre la collectivité et le Cdg73

## TARIFS



Les tarifs varient en fonction de la strate de la collectivité.  
Ils sont consultables sur le site internet <https://cdg73.fr>.

## Vos contacts au Cdg73

**Alexandra MARION**

Responsable du pôle emploi-concours

**Perrine NESI**

Cheffe du service emploi et intérim

04 79 70 22 52

[emploi@cdg73.fr](mailto:emploi@cdg73.fr)



**Centre de gestion de la FPT de la Savoie**

Parc d'activités Alpespace  
113, voie Albert Einstein - Francin

73800 PORTE-DE-SAVOIE