

R ■ E ■ C ■ R ■ U ■ T ■ E

par la voie contractuelle

## **Un chargé de mission handicap et mobilités h/f**

*Grade d'Attaché territorial*

Placé sous l'autorité du Responsable du Pôle emploi et concours, le chargé de mission handicap et mobilités conseille et accompagne les employeurs territoriaux dans la prise en charge des agents en situation de handicap. Il conçoit et met en œuvre les politiques publiques et les projets définis dans le cadre de la convention avec le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées – Fonction Publique (FIPHFP). Il développe des actions facilitant le recrutement et/ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il prend également en charge la mission de conseil en évolution professionnelle.

### **Missions :**

#### **ACTIVITÉS PRINCIPALES :**

##### ➤ **En matière de handicap**

- mise en œuvre de la convention triennale Cdg - FIPHFP
- interlocuteur privilégié des collectivités, des agents et des candidats à l'emploi public (information, orientation vers les partenaires internes ou externes, sensibilisation des publics concernés par l'emploi des personnes en situation de handicap)
- organisation de réunions d'information (obligation d'emploi, apprentissage, DOETH)
- relais d'information sur l'actualité du FIPHFP (type d'aides, démarches techniques)
- organisation, en partenariat avec les organismes de formation et CAP EMPLOI, de formations à certains métiers de la territoriale pour les personnes en situation de handicap
- accompagnement du recrutement et de l'intégration des personnes en situation de handicap (diagnostic, recueil et gestion d'offres d'emploi ciblées et de candidatures, promotion de l'apprentissage comme voie d'intégration à la FPT)
- accompagnement des collectivités au recrutement et au suivi d'apprentis en situation de handicap
- veille juridique et communication auprès des collectivités sur la thématique du handicap
- participation aux réunions du réseau handicap des CDG d'Auvergne-Rhône-Alpes.

##### ➤ **Accompagnement pour le maintien dans l'emploi**

- information, orientation, conseil aux collectivités sur les aménagements de poste en collaboration avec les médecins du travail et les préventeurs
- animation et recherche de solutions de maintien dans l'emploi dans le cadre de la commission interne de maintien dans l'emploi et de reclassement (CMR)
- pilotage et suivi du dispositif de Période de préparation au reclassement (PPR) : accompagnement de l'employeur et des agents, aide à la définition d'un projet professionnel avec recherche de solution de reclassement
- interlocuteur privilégié sur les dispositifs relatifs au maintien dans l'emploi notamment CMR et PPR.

➤ **Conseil en évolution professionnelle :**

● définition d'une offre de service et mise en œuvre de la mission ● conseil et accompagnement personnalisé des agents publics dans leurs projets et parcours professionnels ● conduite des entretiens individuels en vue d'éclairer les agents dans l'élaboration de leur projet professionnel ● analyse d'un parcours professionnel, des compétences et des aptitudes ● aide au volet opérationnel du projet d'évolution professionnelle des agents : renseignements sur les dispositifs de mobilité et de formation, aide à la rédaction du CV et de la lettre de motivation, préparation d'un entretien.

**Profil :**

● Master spécialisé handicap, ressources humaines ou insertion, droit ● connaissance approfondie des problématiques du handicap et des dispositifs applicables ● connaissance des acteurs des collectivités locales appréciée ● expérience professionnelle dans le secteur du handicap et du conseil en évolution professionnelle ou de l'emploi recherchée ● aisance relationnelle et rédactionnelle ● travail en autonomie ● qualités pédagogiques et de communication ● capacité à rendre compte ● force de proposition.

**Conditions de recrutement :**

● recrutement par la voie contractuelle dans le cadre d'un renfort d'un an (poste susceptible d'être pérennisé sur emploi permanent) ● rémunération statutaire + régime indemnitaire selon expérience professionnelle ● avantages sociaux : adhésion au CNAS, titres restaurant, télétravail, participations santé et prévoyance.

**Poste à pourvoir le 9 octobre 2023 (possibilité de prise de poste immédiate)**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV)  
au plus tard le **25 septembre 2023** à :

**M. le Président du Centre de gestion de la FPT de la Savoie**  
**Parc d'activités Alpespace - 113 voie Albert Einstein - FRANCIN – 73800 PORTE-DE-SAVOIE**  
[direction@cdg73.fr](mailto:direction@cdg73.fr)